

桃園市政府性別影響評估(計畫案)
作業手冊

113年1月

目 錄

壹、性別影響評估內涵	1
貳、與性別影響評估有關的名詞解釋	1
參、本府性別影響評估（計畫案）流程	2
肆、作業說明	4
附錄 1	5
附錄 2	5
附錄 3	5

桃園市政府性別影響評估（計畫案）作業手冊

106 年 4 月 25 日府研綜字第 1060058889 號函訂定

108 年 3 月 5 日府研綜字第 1080039955 號函修正

110 年 4 月 23 日府研綜字第 1100088974 號函修正

113 年 1 月 10 日府智綜字第 1130007287 號函修正

1995 年聯合國第 4 屆世界婦女會議通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各國達成性別平等之全球性策略。「性別主流化」是一種策略，也是一種價值，希望所有政府的計畫與法律要具有性別觀點，並在作成決策之前，對男性和女性的可能影響進行分析，以促使政府資源配置確保不同性別平等獲取享有參與社會、公共事務及資源取得之機會，最終達到實質性別平等。

性別主流化工作，以性別統計、性別預算、性別影響評估、性別分析、性別意識培力、性別平等專案小組運作為主要推動工具。

為使本府同仁熟悉性別影響評估，撰擬性別影響評估(計畫案)作業手冊，期能提供各機關辦理計畫案之性別影響評估時有所遵循。

壹、性別影響評估內涵

性別影響評估 (Gender Impact Assessment, 簡稱 GIA)，是落實性別主流化的工具之一，在規劃法案、政策、計畫、方案、策略時，將「性別」當作一個必要元素，考量對不同性別、性傾向、性別認同者及對性別關係發展的影響。

性別影響評估的目的在促使政策制定者更能清楚掌握男女不同處境，並設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。其主要意義在於不能讓弱勢者更加弱勢。

貳、與性別影響評估有關的名詞解釋

一、生理性別：一般在英文上用 sex 表示，係指男性與女性在生理上的差異，主要指男女在性染色體上 xy 及 xx 的差別。

- 二、社會性別：一般在英文上用 gender 表示，係指個人在心理、社會、文化上的差異，進一步說，個人在心理上認同自己屬於哪一個性別，或是社會文化層面對男性及女性有不同的角色期待。
- 三、性傾向：指同性戀、異性戀或雙性戀等。
- 四、性別認同：指個人心理上覺得自己是男性或女性等，並因而展現出該性別的舉止及態度。
- 五、性別歧視：基於性別所做的任何區別、排斥或限制。
- 六、性別盲(gender blind)：係指法律或政策表面看來中性，卻未考量男性與女性的不同需求，或以社會性別刻板印象作為男女行為與需求的期待，但事實上不具性別覺知或刻意忽略實際存在於社會上的性別落差。
- 七、實務性別需求(practical gender needs)：這類需求往往來自於社會建構下的性別角色所導致的實際處境，一項計畫可能在沒有改變男性/女性社會位置的情況下，滿足這些實務別需求。例如：在女廁附設嬰兒尿布台，滿足了實務上女性外出時幫小孩換尿布的需求，卻沒有轉化、甚至強化「女性就是要幫小孩換尿布」的性別規範。
- 八、策略性別需求(strategic gender needs)：係指克服性別歧視與性別不平等所採取的行動，著眼於如何改變根深蒂固的性別分工或性別規範。例如：將尿布台同時設置於女廁與男廁，就具備了轉化傳統性別角色的策略性思考。

參、本府性別影響評估（計畫案）流程

- 一、本府性別影響評估（計畫案）分為重大施政計畫及非重大施政計畫 2 類：
 - （一）重大施政計畫：提報重大計畫先期審查者。
 - （二）非重大施政計畫：非屬前項重大施政計畫者。
- 二、辦理性別影響評估之計畫：

- (一) 重大施政計畫：本府各一級機關應自重大計畫先期審查中，至少提 1 案重大施政計畫辦理性別影響評估，計畫以與性別關聯程度較相關且未曾辦理過性別影響評估為優先。
- (二) 非重大施政計畫：本府各一級機關每年應至少提 1 案非重大施政計畫辦理性別影響評估，計畫以與性別關聯程度較相關且未曾辦理過性別影響評估為優先。

三、辦理期程

- (一) 研擬性別影響評估之計畫草案，提報機關性平專責小組討論（每年 3-4 月）
 - 1、各機關研提次年度重大及非重大施政計畫，於研擬計畫草案時需納入性別觀點，並蒐集相關統計資料後，提送機關性平專責小組會議給予諮詢建議。
 - 2、各機關填寫性別影響評估檢視表時，應以【一般表】為原則；如有適用【簡表】之情形時，應先徵詢機關性平專責小組或性別諮詢員，前項諮詢對象以會議記錄為之。
- (二) 外聘性別平等專家學者程序參與(每年 4-9 月)(適用【一般表】者)
 - 1、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「(一)、看見性別」及「(二)、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
 - 2、在邀請外聘專家學者程序參與前，需由機關性別平等工作團隊成員先行檢覈。
 - 3、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
 - 4、程序參與方式得以書面審查，尤以面對面會議方式辦理為佳。
- (三) 機關完成評估說明與檢覈（每年 4-9 月）
 - 1、適用【一般表】者：各機關於第一部分「(三)、評估結果」

提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱，並由機關性別平等工作團隊成員檢覈，始完成計畫案性別影響評估檢視表。

2、適用【簡表】者：各機關於簡表提出評估說明後，由機關性別平等工作團隊成員檢覈，始完成計畫案性別影響評估檢視表。

(四) 性別影響評估結果提報機關性平專責小組備查(每年9-11月) 各機關應於下半年度，向機關性平專責小組會議提報完成之重大及非重大施政計畫「性別影響評估檢視表」(含修正計畫書)辦理備查。

(五) 完成性別影響評估程序提交本府智慧城鄉發展委員會(以下簡稱智發會)(每年12月前)

各機關應於年度結束前，向本府智發會提交重大及非重大施政計畫「性別影響評估檢視表」(含修正計畫書)。如經抽檢不符合上述程序，得退請機關重新辦理。

肆、作業說明

一、附錄

(一) 附錄1：性別影響評估(計畫案)作業流程圖。

(二) 附錄2：性別影響評估檢視表(計畫案)【一般表】格式。

(三) 附錄3：性別影響評估檢視表(計畫案)【簡表】格式。

二、請性別諮詢員配合計畫主辦單位之作業時程，於計畫先期或研擬時，就計畫方向、表單適用情形及其他相關事項，提供諮詢建議。符合下列資格之一者，可擔任機關之性別諮詢員(請提醒性別諮詢員恪遵保密義務，未經主辦機關同意不得逕自對外公開計畫案)：

(一) 曾任各機關性別平等專責人員(性平業務至少占所辦業務7成以上)累積滿2年者，或曾任性別平等兼辦人員(性平業

務至少占所辦業務 3 成以上) 累積滿 3 年者。

(二) 現任「桃園市性別人才資料庫」之專家學者。

(三) 本府性別平等辦公室人員。

三、重大及非重大施政計畫內容若僅單純辦理下列事項者，考量其與不同性別、性傾向、性別特質或性別認同之平等受益關聯甚微，為簡化評估作業，計畫主辦單位經諮詢性別諮詢員或機關性平專責小組意見後，可選用【簡表】進行性別影響評估：

(一) 非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育：如污（雨）水下水道建設、道路拓寬、無涉休息站區之國道及快速公路新建工程、公共設施管線配置或汰換工程、放流水回收再利用、港口疏浚、水庫清淤、人工湖工程、防淤隧道工程、伏流水開發工程、深層海水取水工程、再生水工程、排水系統整體改善工程、焚化爐興建、海纜觀測系統、紅外線熱影像系統、太陽光電發電系統等。

(二) 既有建物之結構補強，未變更原有空間格局：如橋梁、校舍等公有危險建築物之耐震補強工程等。

(三) 資通訊應用發展，未涉及民眾使用之介面。

(四) 動植物防疫檢疫，未涉及專業人才培育：如動植物邊境檢疫、口蹄疫撲滅等。

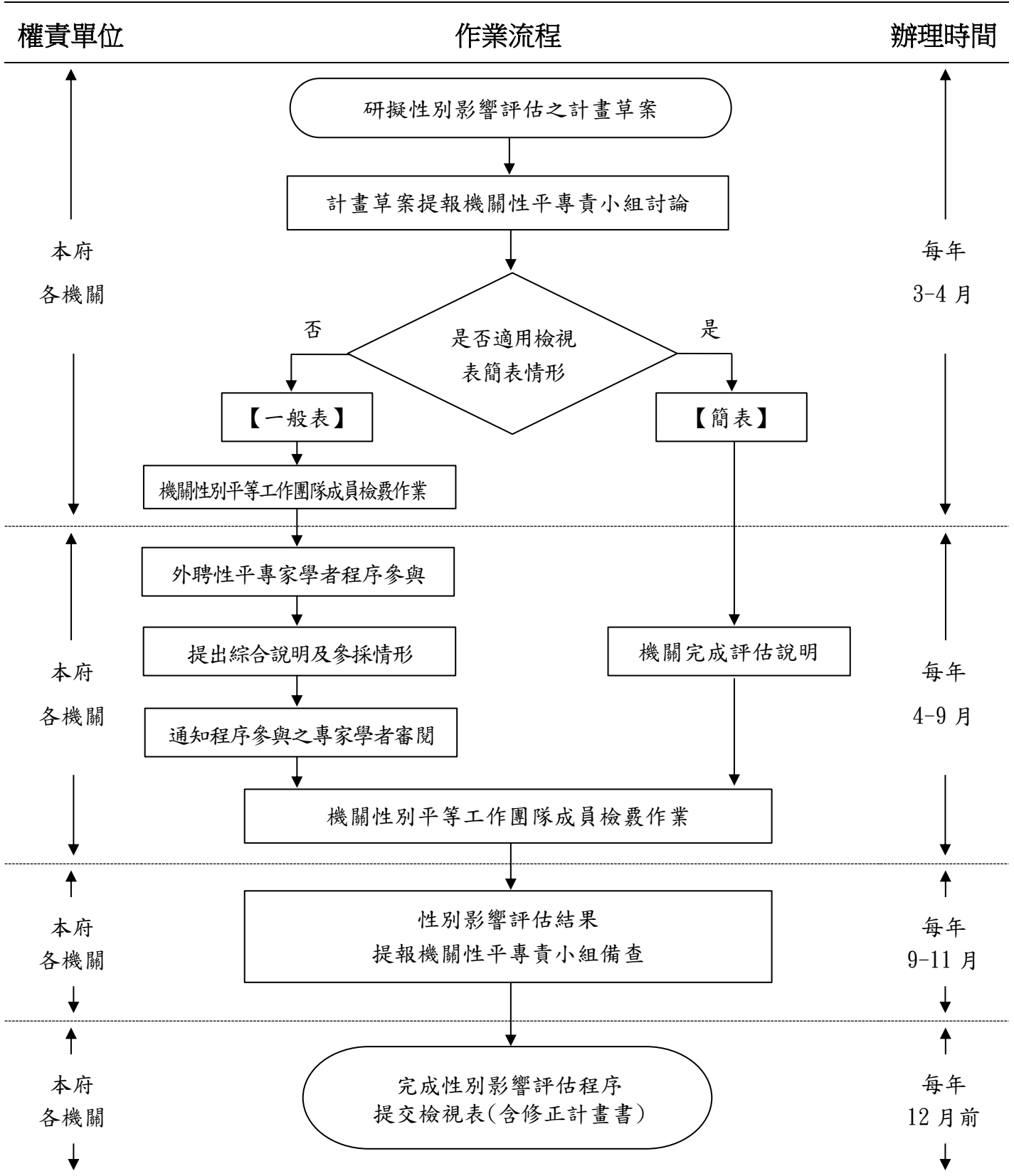
(五) 生態環境維護，未涉及供民眾使用之公共空間及專業人才培育：如國家濕地保育等。

四、本手冊所稱「機關性平專責小組」及「機關性別平等工作團隊成員」需符合「桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫」推動體制。

五、性別影響評估(計畫案)檢視表之填寫範例可至行政院性別平等會網站之性別影響評估案例分享專區中，加註有【本案使用 108 年版 GIA 表】之相關案例。網頁路徑：行政院性別平等會網站 (<https://gec.ey.gov.tw/>) /性別主流化/性別影響評估/性別

影響評估案例分享專區。

桃園市政府
性別影響評估（計畫案）作業流程圖



桃園市政府
性別影響評估檢視表（計畫案）【一般表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「(一)、看見性別」及「(二)、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 二、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「(三)、評估結果」後，通知程序參與者審閱。
- 五、本府性別影響評估(計畫案)作業手冊
<https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=265&parentpath=0,108,257>，包含性別影響評估介紹、操作說明、流程圖及撰寫範例，提供填表同仁及性平窗口參考。

填表日期： 年 月 日

填表人姓名		職 稱	
電 話		E - mail	
計 畫 名 稱			
主 辦 機 關		類 型	<input type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input type="checkbox"/> 非重大施政計畫

(一)、看見性別：

檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、桃園市性別平等政策方針及桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫。	
評估項目	評估結果

1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】

請依下列說明填寫評估結果：

- a. 歡迎查閱桃園市性別相關統計 (<https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&parentpath=0,13,47>)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(<https://www.gender ey.gov.tw/research/>)、「重要性別統計資料庫」(<https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/>)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(<https://gec.ey.gov.tw>)。
- b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：
 - ①**政策規劃者**(例如:機關研擬與決策人員;外部諮詢人員)。
 - ②**服務提供者**(例如:機關執行人員、委外廠商人力)。
 - ③**受益者**(或使用者)。
- c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【(二)、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。
- d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。

評估項目	評估結果
<p>1-3 【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】 性別議題舉例如次：</p> <p>a. 參與人員 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p>b. 受益情形</p>	

①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。

②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。

c.公共空間

公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。

①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。

②安全性：消除空間死角、相關安全設施。

③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。

d.展覽、演出或傳播內容

藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。

e.研究類計畫

研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。

(二)、回應性別落差與需求：

針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。

評估項目	評估結果
<p>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>

<p>b.受益情形</p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會(例如:獲得政府補助；參加人才培訓活動)。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會(例如:參加公聽會/說明會，表達意見與需求)。</p> <p>c.公共空間</p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p>d.展覽、演出或傳播內容</p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性(如作品展出或演出；參加運動競賽)。</p> <p>e.研究類計畫</p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	
評估項目	評估結果
<p>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p>a.參與人員</p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制(如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊)符合任一性別不少於三分之一原則(如不符合原則請說明理由及改善方法)。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p>b.宣導傳播</p> <p>①針對不同背景的目標對象(如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息)。</p> <p>②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法：</p>

言、符號或案例。

- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

c.促進弱勢性別參與公共事務

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ②規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

d.培育專業人才

- ①規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、外聘團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

f.建構性別友善之職場環境

委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。

g.具性別觀點之研究類計畫

<p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>		
評估項目	評估結果	
<p>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>	
<p>本案已於計畫研擬初期提報機關性平專責小組(會議日期： 年 月 日)</p>		
<p>填表人：</p>	<p>單位主管：</p>	<p>機關首長：</p>

<p>【注意】</p> <p>1、填表人完成第一部分（一）及（二）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次 1~6）。</p> <p>2、檢覈通過，送請機關首長核章後，再通知專家學者進行「第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與」。</p> <p>3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。</p>

(三)、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。

3-1 綜合說明

3-2 參採情形

專家意見	機關參採情形
1.	<input type="checkbox"/> 參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： _____ <input type="checkbox"/> 未參採，請說明未採納理由或替代規劃： _____
2.	<input type="checkbox"/> 參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： _____ <input type="checkbox"/> 未參採，請說明未採納理由或替代規劃： _____

註：專家意見應條列式呈現。

3-3 經通知程序參與之專家學者，已於 年 月 日完成審閱「評估結果」及「修正後之計畫書草案」。

填表人：

單位主管：

機關首長：

【注意】

- 1、填表人完成第一部分（三）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次7~9）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫

程序參與	
至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。	
(一) 基本資料	
1. 程序參與期程或時間	年 月 日至 年 月 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議
(二) 主要意見	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	
5. 性別統計及性別分析之合宜性	
6. 本計畫性別議題之合宜性	
7. 性別目標之合宜性	
8. 執行策略之合宜性	
9. 經費編列或配置之合宜性	
10. 綜合性檢視意見	
(三) 參與時機及方式之合宜性	
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。	
(簽章，簽名或打字皆可) _____	

【第三部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫

機關性別平等工作團隊成員檢覈			
填表機關性別平等工作團隊成員應就第一、二部分之項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。			
項次	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
1.	1-1	是否說明本計畫與性平相關之法規、政策	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2.	1-2	是否運用與本計畫相關之性別統計與性別分析	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3.	1-3	是否找出本計畫之性別議題	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4.	2-1	是否訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5.	2-2	是否根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
6.	2-3	是否根據 2-2 之執行策略編列或調整經費配置	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員			
檢 覈 日 期		年 月 日	
7.	3-1	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，提出綜合說明	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8.	3-2	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
9.	3-3	是否已將參採情形通知程序參與之外聘性別平等專家學者	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員			
檢 覈 日 期		年 月 日	

【注意】

填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

桃園市政府
性別影響評估檢視表（計畫案）【簡表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

適用簡表之檢核	
有適用情形	本計畫選用【簡表】係符合本手冊「肆、作業說明」第三點第___款
徵詢方式 (至少擇一)	<input type="checkbox"/> 提報機關性平專責小組討論，會議日期： 年 月 日
	<input type="checkbox"/> 完成徵詢性別諮詢員之意見： 諮詢員姓名：_____；服務單位及職稱：_____；身分符合本手冊「肆、作業說明」第二點第___款。

【填表說明】

- 一、評估情形勾選「是」者，請說明符合情形，並標註計畫相關頁碼；勾選「否」者，請說明原因及改善方法；勾選「未涉及」者，請說明未涉及理由。
- 二、除評估計畫對於不同性別之影響外，亦請關照對不同性傾向、性別特質或性別認同者之影響。

填表日期： 年 月 日

填表人姓名		職 稱	
電 話		E - mail	
計 畫 名 稱			
主 辦 機 關		類 型	<input type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input type="checkbox"/> 非重大施政計畫
評估項目		符合情形	說明
1.參與人員			
1-1 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制符合任一性別不少於三分之一原則（例如：相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）。		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
1-2 前項之參與成員具備性別平等意識/有參加		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	

性別平等相關課程。		
2.宣導傳播		
2-1 針對不同背景的目標對象（例如：不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息）。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
2-2 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
3.促進弱勢性別參與公共事務		
3-1 規劃與民眾溝通之活動時（例如：公共建設所在地居民公聽會、施工前說明會等），考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
3-2 規劃前項活動時，視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
3-3 辦理出席活動民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
4.建構性別友善之職場環境		
委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 未涉及	
5.其他重要性別事項：		
本案已於計畫研擬初期提報機關性平專責小組(會議日期： 年 月 日)		

填表人：

單位主管：

機關首長：

【注意】

- 1、填表人完成簡表之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第二部分－機關檢覈】。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

【第二部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫

機關性別平等工作團隊成員檢覈

填表機關性別平等工作團隊成員應就以下項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。

檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
1. 參與人員	參與人員是否符合性別比例並且具備性平意識	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2. 宣導傳播	宣導傳播是否管道普及且避免性別的歧視與刻板印象	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3. 促進弱勢性別參與公共事務	是否規劃促進弱勢性別參與公共事務之措施方案	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4. 建構性別友善之職場環境	是否於委託外聘辦理業務時，建構性別友善之職場環境	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5. 其他重要性別事項		<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員		
檢 覈 日 期	年 月 日	

【注意】

填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。